

PLAN DE INTEGRITATE
al unității Școala Gimnazială " Iuliu Maniu" Vințu De Jos

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL							
Obiectiv specific 1.1.		Implementarea măsurilor de integritate la nivel național					
Măsura 1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Site-ul unității / Avizier	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Conducerea unității	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Trim. I 2022
Măsura 1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform Hotărârii nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse efectiv alocate.	Site-ul unității / Avizier	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea unității	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Sem. I 2022
Măsura 1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul unității; Plan adaptat și publicat pe site-ul unității, dacă este cazul.	Site-ul unității / Avizier Raport anual SNA	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Conducerea unității	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Anual

Măsura 1.1.4	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform Hotărârea nr. 599/2018.	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Registrul riscurilor de corupție Plan de formare	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Conducerea unității	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Anual
Măsura 1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform Hotărâri nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.	Raport anual SNA Registru incidente de integritate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Conducerea unității Responsabilul privind incidentele de integritate	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Anual
Măsura 1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea rapoartelor anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Raport anual SNA Minutele ședințelor de consultare/dezbateri	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Permanent
Măsura 1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA); Nr. de accesări ale portalului.	Site-ul unității / Avizier Raport anual SNA	Funcționarea deficitară a portalului; Acces limitat la internet; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent

OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
Măsura 2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. oficialilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din unitate; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Site-ul unității / Avizier Decizii	Evaluarea formală a oficialilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
Măsura 2.2	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor.	Raport anual SNA; Registru incidente de integritate.	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții.	Conducerea unității Responsabilul privind incidentele de integritate	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Permanent

Măsura 2.3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc).	Raport anual SNA; Registru incidente de integritate; Minutele ședințelor de consultare/dezbateri;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online.	Conducerea unității Responsabilul privind incidentele de integritate	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	2021-2025
Măsura 2.4	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Nr. de servicii publice digitalizate.	Site-ul unității	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet.	Conducerea unității	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific 3.1		Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație					

Măsura 3.1.1	Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției, statul de drept.	Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției; Nr. și tipul de teme/ exerciții cuprinse în curriculum-ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar.	Decizii; Programul de dezvoltare profesională.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere; Predarea de o manieră formală a tematicilor; Lipsa de interes a elevilor.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate.	Permanent
Măsura 3.1.2	Aprobarea unui ghid pentru elaborarea codului de etică, adaptat nevoilor specifice, la nivelul unităților de învățământ preuniversitar.	Ghid elaborat, aprobat și diseminat.	Site-ul unității / Avizier	Neutilizarea ghidului pentru elaborarea codului de etică.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	2022

Măsura 3.1.3	Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unităților sistemului de învățământ de stat/ instituțiilor de învățământ (publicare centralizată/agregată)	Raport anual privind activitatea de cercetare; academică și financiară întocmit și publicat; Profilul google academic al fiecărui cadru didactic; Nr. declarații de avere și de interese publicate de persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul unităților sistemului de învățământ de stat; Cuantumul veniturilor și cheltuielilor publicate; Nr. execuții bugetare publicate; Nr. contracte publice publicate; Bunuri și servicii achiziționate; Suma anuală a sponsorizărilor primite publicată.	Site-ul unității; Rapoarte de participare; / Evaluări postparticipare; / Contracte de achiziții.	Opacitatea instituțiilor de învățământ; Lipsa profilului google academic; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Permanent
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectiv specific 4.1		Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale					
Măsura 4.1.1	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate.	Rapoarte de activitate publicate anual.	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate.	Conducerea unității / Persoană responsabilă	Nu necesită resurse financiare suplimentare.	Permanent



Director,